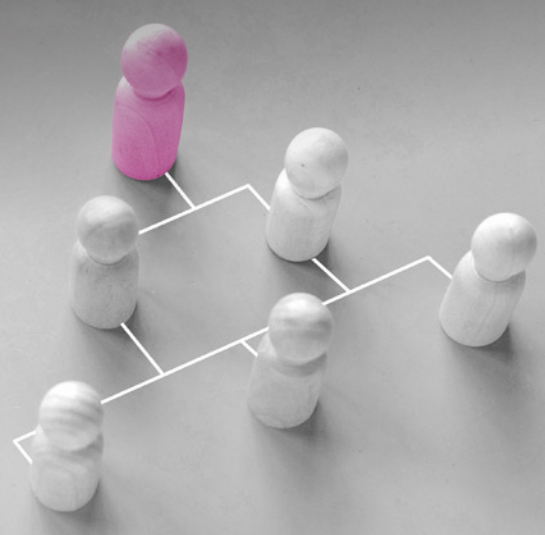
amplitia

Systemisch leiderschap

Beweging krijgen in dat wat vast zit



Denk je dat het anders kan?

We leven in een wereld die steeds minder voorspelbaar is: de BANI-wereld (brittle, anxious, non-linear, incomprehensible). In deze werkelijkheid schiet lineair oorzaak gevolg denken tekort. Het systemisch perspectief biedt een alternatief. Het kijkt niet naar losse gebeurtenissen, maar naar het geheel en de onderlinge samenhang. Door dit andere perspectief wordt wat vervelend, onbegrijpelijk en onveranderbaar lijkt, logisch. En daarmee ook veranderbaar.

Door anders te leren kijken ga je andere dingen zien en kan er weer beweging ontstaan in wat eerder vastzat.

Het programma van vitale medewerkers naar een vitale organisatie laat je precies dat perspectief ontwikkelen. Zaken die vastzitten weer in beweging krijgen, niet door harder te werken, maar door de logica van dat wat er gebeurt te doorgronden en daarmee een ander interventie arsenaal te ontwikkelen, interventies die vaak in eerste instantie tegennatuurlijk voelen. In plaats van de natuurlijk neiging in te zoomen op problemen om ze zo spoedig mogelijk op te lossen, leer je vertragen en uitzoomen om zo de logica van problemen, die wij symptomen noemen, te snappen, om van daar uit te 'weten' hoe je de natuurlijke beweging weer kunt herstellen.

Voor wie is dit programma bedoeld?

Voor leiders die merken dat wat eerst werkte, nu begint te schuren. Die voelen dat oude vormen hun werking verliezen. Die willen luisteren naar wat het systeem probeert te zeggen en bereid zijn om niet direct in te grijpen, maar eerst werkelijk te begrijpen.
Dit programma sluit ook zeer goed aan bij professionals die nauw samenwerken met leiders en hen adviseren.

Van vastzitten naar vitaliteit.
Van symptoombestrijding naar duurzame beweging

Je ziet in je organisatie:

- Werk gerelateerd verzuim dat hoger is dan gebruikelijk binnen de branche of binnen de eigen organisatie
- Verloop dat hoger is dan past bij de branche of dan je kent van eerder in je eigen organisatie
- Samenwerkingen die stroef blijven lopen of zelfs verergeren en uitlopen in arbeidsconflicten
- Besluitvorming die stroperig is

Wat ontwikkel je?

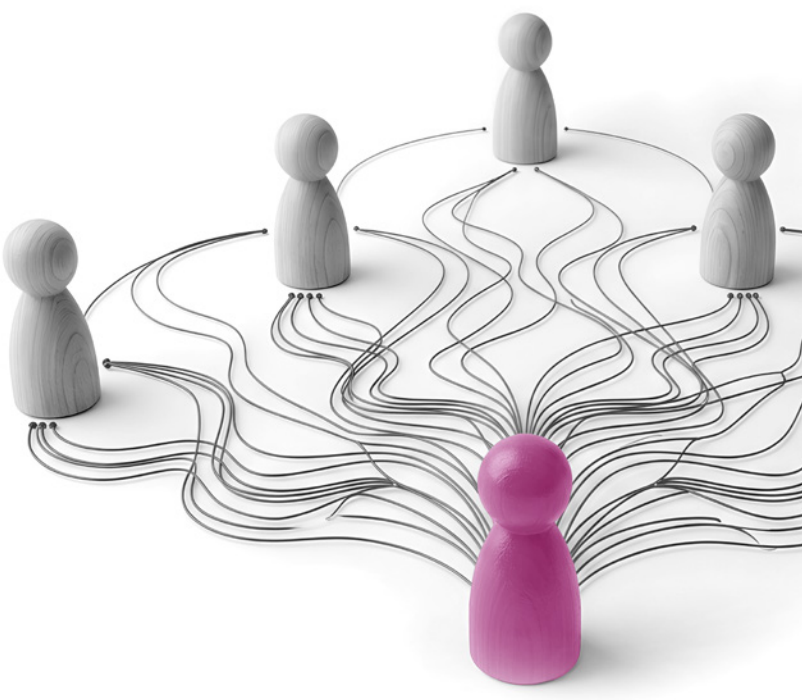
In dit programma ontwikkel je een fundamenteel andere manier van kijken en handelen op basis van het systemisch perspectief: het weten, zijn en doen van de systemisch leider

- Je ontwikkelt kennis over wat systemen zijn, wat ze nodig hebben om te bloeien en wat ze laten zien als ze in de knel komen
- Je leert je bekwamen in de grondhouding van de systemisch leider, met onder andere het inzetten van jezelf en daarmee ook je lijf(wijsheid) als belangrijkste instrument
- Je verdiept vaardigheden zoals meervoudig partijdig zijn, rust brengen door de logica van dat wat gebeurt te snappen en uit te kunnen leggen en het vermogen om effectief te interveniëren in complexe situaties

Het programma is geen 'quick fix', maar geeft je wel snel inzicht en een nieuw handelingsperspectief. Je hoeft niets af te leren - je voegt een diepere laag toe aan wat je al weet en kunt.

Programma - Van inzicht naar beweging

De masterclasses van dit programma zijn opgebouwd rondom de kernprincipes van vitale systemen en systemisch leiderschap. Kennis en kunde die je nodig hebt om de vraag te beantwoorden: Wat heeft deze organisatie nu van mij nodig om beter, sneller, aardiger, productiever of besluitvaardiger te worden? Je doorloopt een verdiepend proces waarin je anders leert kijken naar jezelf, je rol en je organisatie.



1. Ken jezelf als leider/ adviseur
In deze eerste masterclass beginnen we bij de basis: we reiken je de nodige systemische (basis)kennis aan. Daarnaast onderzoek je je eigen basis: wat heeft mij gevormd tot de professional die ik nu ben? Essentieel om effectief te kunnen opereren als systemisch leider: ken uzelf.

2. Orde – het innemen van de juiste plek
Deze masterclass richt zich op macht, rollen en (informeel) leiderschap. Uitgangspunt is dat in elk systeem iedereen een plek heeft – en dat effectief leiderschap begint bij het innemen van de juiste plek. Je leert plekverwarring duiden en gericht interventies toe te passen. Ook krijg je scherp zicht op hoe dit doorwerkt in de organisatiecultuur en hoe je die, indien nodig, duurzaam kunt keren.

3. De logica van het erbij horen
Over binding en de noodzaak van functioneel in- én uitsluiten. Je leert in deze masterclass dat in systemen beide krachten, in- én uitsluiten nodig zijn. Een on- en offboardingsproces dat verder gaat dan de bos bloemen en de afscheidsreceptie helpt zowel medewerkers als de organisatie vitaal te houden. Het regelen van je lidmaatschapsplek is essentieel om als leider stevig te staan en met meer gemak te kunnen opereren. Je ontdekt wat er volautomatisch gebeurt als dat niet klopt en wat je dan hebt te doen. En je leert welke organisatiecultuur kampt met verstoorde binding en hoe je die kunt keren.

4. Een kloppende balans in geven en nemen
Over uitwisseling. Je leert in de vierde masterclass hoe vitaliteit niet alleen toepasbaar is op individuen, maar ook op een organisatie als geheel. Je leert welke organisatiecultuur kampt met verstoorde uitwisseling en hoe je die kunt keren. Over de effecten van te veel geven of te weinig. Of juist te veel nemen, of – precies, ja – te weinig. En hoe sturen op vitale medewerkers niet perse leidt tot een vitale organisatie, integendeel zelfs!

5. Weerstand als bron van wijsheid
Weerstand is nog niet gehoorde wijsheid. Je leert in deze afsluitende masterclass weerstand zien als logische en betekenisvolle reactie van het systeem, vaak op verandering. Je maakt kennis met het systemisch perspectief op verandering: de 6 fasen van menselijk gedrag in verandering, niet altijd leuk, wel totaal logisch en voorspelbaar. En je leert de do's en vooral ook de don't's als systemisch leider in elk van die fasen. Zodat veranderen makkelijker wordt.

We werken op een interactieve en ervaringsgerichte manier, met systemische ondertiteling, leren van en met elkaar, aan de hand van voorbeelden uit de praktijk. Niet alleen cognitief snappen, maar daadwerkelijk doorleven en doorvoelen!

Praktisch

- Groepsgrootte: maximaal 12 deelnemers
- De 5 dagdelen vinden plaats op vrijdagochtenden van 9.00 - 12.30 uur op:
  30 oktober 2026, 11 december 2026,
  22 januari 2027, 5 maart 2027 en 16 april 2027

Investering

€ 1.950,- per deelnemer
(voor het volledige programma inclusief lunch)

Begeleiding

Amplitia is een samenwerking aangegaan met Nurturing Systems, een bedrijf dat zich geheel toelegt op het systemisch begeleiden van leiders, teams en organisaties. Saskia Palmen is oprichter en eigenaar van Nurturing Systems. Ze noemt zichzelf een leiderschapsdokter. Na bijna 20 jaar in het UMC Utrecht gewerkt te hebben als psychiater, onderzoeker en leidinggevende, is zij voor zichzelf begonnen. In Nurturing Systems brengt zij beide systemen samen - beweging brengen daar waar het vastzit.
(website Nurturing Systems)

Amplitia begeleidt medewerkers, leiders en organisaties bij complexe vraagstukken rondom werk, gedrag en vitaliteit. Danielle Klerken is oprichter en eigenaar van Amplitia en brengt vanuit haar expertise als Registerpsycholoog Arbeid & Organisatie en Arbeid & Gezondheid en haar rol als leidinggevende en bestuurder analytische scherpte samen met oprechte betrokkenheid bij mens en proces. In de samenwerking met Nurturing Systems komen al deze werelden samen.
(website Amplitia)

amplitia
maak werk van evenwicht

Nurturing Systems