



Arbeidsdeskundig onderzoek

Het kan iedereen overkomen: Uitvallen of uit balans raken ten gevolge van ziekte, een ongeluk, een life-event, een ingrijpende situatie of een conflictsituatie. Zowel voor een werkgever als werknemer heeft dit een grote impact en kan dit leiden tot lastige/ uitdagende situaties.

De arbeidsdeskundige denkt graag mee door:

- De (arbeids-)belasting ten opzichte van de belastbaarheid te wegen
- Te ondersteunen bij het voorkomen of herstellen van arbeidsongeschiktheid
- Het actief kijken naar (duurzame) mogelijkheden in werk en het werkvermogen van de mens

Re-integratiemogelijkheden

Bij twijfel over de re-integratiemogelijkheden of bij langdurige arbeidsongeschiktheid moeten de re-integratiemogelijkheden onderzocht (en benut) worden. Een arbeidsdeskundig onderzoek geeft helderheid en beantwoordt de volgende vragen:

1. Kan de werknemer het eigen werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
2. Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen of voorzieningen passend te maken?
3. Zo nee, kan de werknemer ander passend werk bij de eigen werkgever uitvoeren?
4. Zo nee, zijn er mogelijkheden om de werknemer naar ander werk te begeleiden en is er een tweede-spoortraject geïndiceerd?

De arbeidsdeskundige onderzoekt of de belastbaarheid van de werknemer (wat iemand aankan) overeenkomt met de belastbaarheid in de functie (wat van iemand gevaagd wordt). Ook wordt er gekeken of er geen re-integratiekansen worden gemist. De arbeidsdeskundige adviseert de werkgever en de werknemer over concrete vervolgstappen. Het doel is structurele en duurzame re-integratie in werk wat aansluit bij de mogelijkheden en het werkvermogen van de werknemer.

Werkwijze

Na akkoord op een offerte wordt er informatie opgevraagd bij werkgever en/ of werknemer. De afspraken worden ingepland. De arbeidsdeskundige gaat aan de slag en werkt onafhankelijk. Andere belangrijke informatie, zoals het arbeids- en opleidingsverleden, de krachten en bekwaamheden van de werknemer, de organisatie, de aanwezige functies en de actuele wet- en regelgeving worden meegenomen in het advies.

De arbeidsdeskundige schrijft na het uitgevoerde onderzoek een concept rapportage, waarin de informatie en bevindingen op papier worden gezet. Na een reactieperiode ontvangen werkgever en werknemer de definitieve rapportage.

Inhoud

- Dossieronderzoek
- Gesprek met werkgever
- Gesprek met werknemer
- Gezamenlijke terugkoppeling met zowel werkgever als werknemer
- Bezoeken van de werkplek
- Indien nodig:
Overleg met de bedrijfsarts

Inbegrepen

- Uitleg over relevante wettelijke kaders
- Rapportage

Resultaat

- Antwoord op de wettelijke vragen
- Gerichte re-integratieadviezen
- Arbeidsdeskundig rapport

Arbeidspotentieel | Werkvermogen | Expertise

amplitia

Daniëlle Klerken: 06 - 21 60 63 68 | danielle@amplitia.nl
Edmée Verstraelen: 06 - 50 25 45 00 | edmee@amplitia.nl

amplitia.nl