



## Optimaal samenwerken op afstand

Als het afgelopen jaar iets heeft laten zien, is dat samenwerken verandert. Waar we het praatje bij de koffieautomaat of het kopieerapparaat moeten missen, zitten we nu soms hele dagen te 'Zoomen' of 'Teamsen'. Je krijgt er vierkante oogjes van en langzaam veranderen je teamleden in zombies. Hoe zorg je dat ze ook - online - optimaal blijven samenwerken?

Succesvolle goed functionerende teams - of ze nu online, offline of hybride samenwerken - vertrouwen elkaar, durven fouten en zwakheden toe te geven en hulpvragen te stellen. Ze durven ongeremd en hartstochtelijk te debatteren over ideeën. Verbinden en stellen zich achter besluiten omdat ze zich gehoord voelen, zelfs wanneer ze hun zin niet krijgen. Ze nemen verantwoordelijkheid voor zichzelf en de groep en durven elkaar indien nodig ter verantwoording te roepen. En ze richten zich vol overtuiging op de te behalen collectieve resultaten waarbij ze hun eigen individuele belangen ondergeschikt maken aan het teambelang.

Dat klinkt heel logisch en dat is het ook. In theorie in ieder geval. Want hoe vaak komt het wel niet voor dat individuele belangen toch de overhand krijgen? Dat men elkaar onvoldoende durft aan te spreken? Dat men elkaar eigenlijk helemaal niet blijkt te kennen?

De oplettende lezer herkent de 5 levels van de zogenaamde "Piramide van Lencioni":



### Onderwerpen

- Hoe zorg je voor een solide basis van vertrouwen?
- Hoe borg je dat mensen zich uitspreken, de dialoog aangaan, zich allemaal gehoord voelen?
- Hoe creëer je echte betrokkenheid, commitment aan gedeelde doelen en afspraken?
- Accountability - hoe zorg je dan mensen verantwoordelijkheid nemen, elkaar aanmoedigen en durven aanspreken?
- Hoe houd je de aandacht gericht op de gezamenlijke resultaten en hoe zorg je dat deze boven de individuele belangen gaan?

### Mogelijk inbegrepen in aanpak

- De scan bieden we gratis aan evenals het gesprek over de uitkomsten.
- Kick-off sessie met hele team
- Levensverhaal
- De 6e V's
- ACT®-meting per teamlid inclusief individuele intake
- Teamanalyse door combineringsrapportage van alle individuele metingen
- Nazorg mogelijk met jaarlijkse APK®

### Resultaat na teamtraject

- Een optimaal functionerend team
- Bewustwording individueel gedrag in relatie tot teamgedrag
- Inzicht in samenwerking en conflictoplossing in teams
- Inzicht in ieders talent en ontwikkelpotentieel
- Inzicht in (onbenutte) competenties
- Verhoging werkplezier en resultaat
- Handleiding in leiderschap en teamcoaching



## Optimaal samenwerken op afstand

Hoe zit het in jouw team op deze 5 levels? Het is makkelijk te meten met een eenvoudige scan van 15 vragen. Wanneer jij als leidinggevende en/of jouw team die invult dan is al snel duidelijk welk level aandacht behoeft. Maar dan?

Wat doe je als leidinggevende met je team wanneer er:

- Gebrek aan vertrouwen is?
- Angst voor conflicten is?
- Gebrek aan betrokkenheid is?
- Sprake is van het niet nemen van verantwoordelijkheid?
- Te weinig aandacht is voor de - collectieve - resultaten?

Wij geloven niet dat hier een one-size-fits-all oplossing voor is. Want de oorzaak verschilt per situatie. Organisaties hebben allemaal een eigen DNA en interventies moeten passen bij het DNA van het team en de organisatie. Bij Amplitia werken we mens- en resultaatgericht, kiezen we een positieve benaderingswijze en zijn we transparant in onze aanpak. Samenwerking optimaliseren - online of offline - vraagt om maatwerk. Na de scan en het gesprek maken we dus een offerte op maat.

Wanneer je met ons aan de slag gaat mag je als resultaat een optimaal functionerend team verwachten, ook in Corona tijden.

Vertrouwen | Dialoog | Betrokkenheid | Verantwoordelijkheid | Resultaten

amplitia

Daniëlle Klerken: 06 - 21 60 63 68 | [danielle@amplitia.nl](mailto:danielle@amplitia.nl)  
Edmée Verstraelen: 06 - 50 25 45 00 | [edmee@amplitia.nl](mailto:edmee@amplitia.nl)  
Guido Boosten: 06 - 15 13 92 74 | [guido@amplitia.nl](mailto:guido@amplitia.nl)

