



Teamontwikkeling



Teamkracht: leen en leer van elkaar!

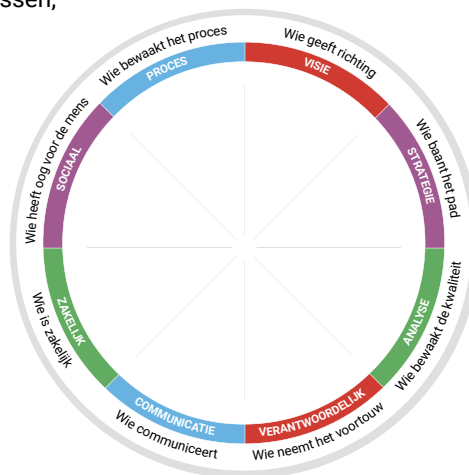
Om kansen en aandachtspunten in teams in beeld te krijgen, werken we met de ACT® Team meting. Hiermee meten we het effect van natuurlijke en aangeleerde competenties binnen een team en krijgt het team inzicht in de manier waarop ze taken uitvoert, samenwerkt, beslissingen neemt en conflicten oplost. Met dit inzicht versterkt het team haar slagkracht en worden de juiste competenties verankerd.

Aan de hand van alle individueel ingevulde ACT® vragenlijsten meten we aanwezige en afwezige competenties, ieders talenten en kwaliteiten, voorkeursgedrag en ontwikkelmogelijkheden. Hierdoor krijgen we inzicht in welke competenties bijvoorbeeld onvoldoende benut zijn in het team, waar teamleden in getraind kunnen worden om elkaar aan te vullen en welke competenties aandacht nodig hebben in selectieprocedures. Ook maken we inzichtelijk waar teamleden van elkaar kunnen leren en welke competenties en talenten ze aan elkaar kunnen uitlenen.

4 thema's vormen de rode draad binnen ons teamontwikkelingsprogramma:

- **zelfreflectie:** herkennen en erkennen van eigen gedrag en dat van collega's,
- **bewustwording:** welke kwaliteiten missen, welke worden (niet) optimaal benut,
- **beslisruimte:** hoe kunnen we elkaar aanvullen en versterken, rolverdeling in team en
- **verantwoordelijkheid:** bijdrage aan het team in specifieke rol/taak.

Met als resultaat een optimaal functionerend team waarin alle competenties naar ieders tevredenheid verankerd zijn: een win-win dus!



Onderwerpen

- Waardoor wordt mijn gedrag en energiebalans beïnvloed?
- Welke invloed heeft mijn gedrag op het team?
- Wat draag ik bij aan de groep?
- Wat heb ik nodig om optimaal te functioneren in de groep?
- Welke kwaliteiten mist het team en/of worden (nog niet) optimaal benut?
- Hoe kunnen we elkaar aanvullen en versterken?

Inbegrepen

- Kick-off sessie met hele team
- ACT®-meting per teamlid inclusief individuele intake
- Teamanalyse door combineringsrapportage van alle individuele metingen (inclusief loonsombenutting)
- Coaching aan de hand van de Circle of Change
- Nazorg mogelijk met jaarlijkse APK®

Resultaat

- Inzicht in talenten en ontwikkelpotentieel
- Inzicht in (onbenutte) competenties
- Bewustwording individueel gedrag in relatie tot teamgedrag
- Inzicht in samenwerking en conflictoplossing in teams

Teaminzicht | Talenten | Lenen en leren | Slagkracht | Samen succesvol

amplitia

Daniëlle Klerken: 06 - 21 60 63 68 | danielle@amplitia.nl
 Edmée Verstraelen: 06 - 50 25 45 00 | edmee@amplitia.nl
 Guido Boosten: 06 - 15 13 92 74 | guido@amplitia.nl

