



Wie is Amplitia?

Amplitia is opgericht door Edmée Verstraelen en Daniëlle Klerken. Met onze uitgebreide achtergrond in het bedrijfsleven vullen we elkaar goed aan. Onze kennis op het gebied van Human Resource Management, Arbeids- en organisatiepsychologie en Leiderschap biedt de meest recente inzichten in de complexe materie van Cultuurverandering, Duurzame Inzetbaarheid en Human Being Management. Na een klein jaar is Guido Boosten toegetreden tot Amplitia. Met zijn kennis en ervaring op het gebied van organisatie-ontwikkelvraagstukken, transities & transformaties en de impact hiervan op de business creëren we een compleet perspectief. Hiermee zijn wij in staat een totaalconcept te leveren.

Waarom werkgeluk?

Amplitia coacht medewerkers, leiders, teams en organisaties om werk te maken van werkgeluk. Wij inspireren organisaties om mensen centraal te stellen. Vanuit de stellige overtuiging dat meer werkgeluk leidt tot meer waarde voor klanten en meer winst voor de organisatie.

Werkgeluk begint bij het kunnen benutten & ontwikkelen van je talenten. Bij van betekenis kunnen zijn. Autonomie ervaren en onderdeel uitmaken van iets groters. Werkgeluk ontstaat ook wanneer er sprake is van evenwicht tussen persoonlijke en organisatie waarden. Dat geeft de juiste energie, dan laait het vuurtje op, dan kom je in de juiste flow. Dat is niet 'soft' of ongrijpbaar. Want elke geïnvesteerde euro in werkgeluk verdient zich 3 tot 6 keer terug.

Werkgeluk voor Individuen | Teams | Organisaties

Individuele medewerkers en leiders coachen we op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Wij bieden hen inzicht in bewuste, maar vooral onbewuste drijfveren, gedragspatronen, energievreters en -gevers, leer-, communicatie- en leiderschapsstijl. Ook loopbaanadvies kan onderdeel zijn van zo'n individueel traject.

Teamontwikkeling begeleiden we veelal door het creëren van teambewustzijn. In teamontwikkelingsactiviteiten, workshops of presentaties faciliteren we teamleden elkaar op een andere manier te leren kennen en zodoende een effectieve samenwerking te bevorderen. We maken gebruik van diverse bewezen methodieken waarbij ook teamopbouw en de juiste persoon op de juiste plaats een sleutelrol speelt.

Op organisatieniveau draait het om coherentie. Inzetten op werkgeluk moet leiden tot meer waarde voor de klant en uiteindelijk meer winst voor de organisatie. Dat vraagt om een meta-perspectief, kijken naar de heelheid van de organisatie. Cultuur, leiderschap en gedrag zijn wezenlijk, maar positionering, strategie en portfolio ook. Hoe hangen deze samen? Wij maken werkgeluk meetbaar en kunnen ook een wetenschappelijk onderbouwde kosten-batenanalyse uitvoeren. We adviseren over toe te passen interventies en helpen de organisatie om amplitia te verankeren in hun beleid van A tot Z. Het evenwicht tussen werkgeluk, waarde en winst staat centraal.



“Wij pakken alle vragen positief mensgericht op, zijn resultaatgericht en volledig transparant. Wij zijn ten alle tijden integer vanuit een integraal perspectief. Zo maken wij het verschil, zo maken wij impact.”

Mensgericht: de mens staat bij ons altijd centraal. Elk mens is uniek, met onderscheidende eigenschappen en kwaliteiten. Wij geloven dat wanneer een mens zijn unieke talenten kan benutten en ontwikkelen, hij maximaal presteert, rendeert en gelukkig is.

Positief: wij richten ons op kansen en mogelijkheden, niet op beperkingen of omstandigheden. Deze positieve benaderingswijze vertaalt zich in ons doen en handelen. Wij blijven niet hangen in het verleden, maar creëren samen de toekomst.

Resultaatgericht: inspanningen moeten leiden tot echt duurzaam resultaat. Voor zowel het individu, het team of de organisatie. Wij willen dat onze interventies en inspanningen zich zelf terugverdienen. In werkgeluk, in toegenomen waarde voor klanten en in meer winst voor de organisatie.

Onvoorwaardelijk: “what-you-see-is-what-you-get”. Transparant, eerlijk en helder in wie we zijn, wat we doen en hoe we het aanpakken. Wanneer we gaan samenwerken zijn er geen verborgen agenda’s, maar gaan we voor een gezamenlijk doel waarbij we samen werken.

Mensgericht | Positief | Resultaatgericht | Onvoorwaardelijk

amplitia

Daniëlle Klerken: 06 - 21 60 63 68 | danielle@amplitia.nl
Edmée Verstraelen: 06 - 50 25 45 00 | edmee@amplitia.nl
Guido Boosten: 06 - 15 13 92 74 | guido@amplitia.nl

